



  
Teamspeler

## HAKIM BENICHOU

Consultant inclusieve arbeidsorganisatie @Teamspeler

“Mensen die hun job graag doen, doen hun job goed. Via innoverende werkprocessen begeleid ik organisaties daarbij.”

✉ hakim.benichou@  
teamspeler.be

🏠 Spillemansstraat 6  
2140 Borgerhout

☎ +32 (0) 471 70 34 89

### WIE IS HAKIM BENICHOU?

‘Als zoon van een Algerijnse gelukzoeker en een geboren en getogen Belgische, leerde ik als kind al omgaan met de culturele verschillen tussen mensen. Die ervaring trek ik vandaag door naar organisaties. Met als basisprincipe: niemand is hetzelfde, maar iedereen moet dezelfde groeikansen krijgen. Daarom doorbreek ik hokjesdenken en kies ik voor nuttige structuren, die voor iedereen werken. Vastgeroeste patronen worden nieuwe uitdagingen, diversiteit een troef. Kortom, ik ontdek graag waar we samen toe in staat zijn. Daar plukt het individu de vruchten van, maar zeker ook het bedrijf en de maatschappij als geheel.’

### WERKERVARING

Januari 2015 - maart 2019

#### **Projectcoördinator Arbeid, Samenlevingsopbouw Antwerpen stad**

- Teamleider: coach van zes teamleden
- Verantwoordelijke innovatie en procesbegeleiding: stuwende kracht achter [ACI](#), een zoektool voor talent bij overheid, privébedrijven en de non-profit.
- Analist arbeidsmarkt: zowel Belgisch als Europees.
- Lobbyist: zowel op Antwerps, Vlaams als federaal beleidsniveau (o.a. digitale dienstverlening bij de [VDAB](#)).
- Fondsenwerver: succesvolle financiering (ter waarde van 365.000 euro) binnen de ESF oproep Focus op Talent.

November 2013 - januari 2015

#### **Doctoraal onderzoeker, Arbeidsociologie, KU LEUVEN**

- Onderzoeker naar innovatie in de ouderenzorg, binnen de zorgproeftuinen.
- Auteur van diverse papers over arbeidskwaliteit en -relaties in de Vlaamse en Brusselse ouderenzorg (o.a. [planevaluatie](#)).

September 2007 - januari 2013

#### **Stafmedewerker, Minderhedenforum vzw**

Coördinator en bezieler van het [Jongerennetwerk](#), een samenwerkingsverband tussen jongeren met het oog op persoonlijke groei, professionele ontwikkeling en deelname aan het beleid.

Januari 2008 - januari 2013

#### **Bestuurder en ondervoorzitter van de Vlaamse Jeugdraad**

Verantwoordelijke voor strategie en diversiteit.

### OPLEIDINGEN

- **Financieel Management**, 2018, Antwerp Management School, getuigschrift
- **Veranderingsmanagement**, 2014, KU Leuven, Doctoraatsopleiding
- **Bestuurskunde - Arbeidsorganisatie**, 2013, KU Leuven, Master
- **Sociaal - Cultureel Werk**, 2007, UCLL, Bachelor



## HAKIM BENICHOU

Consultant inclusieve arbeidsorganisatie @Teamspeler

"Mensen die hun job graag doen, doen hun job goed. Via innoverende werkprocessen begeleid ik organisaties daarbij."

### VOORNAAMSTE VAARDIGHEDEN

#### Arbeidsorganisatie ontwerp

Ik geloof in de Nederlandse sociotechnische visie op goed werkende bedrijfsstructuren. Daarbij vertrek ik steeds van een grondige analyse van de manier waarop arbeid georganiseerd wordt in de organisatie, op elk niveau. In samenspraak met teams en individuen ontwikkel ik vervolgens een arbeidsontwerp op maat, dat tegemoet komt aan werkdruk-uitdagingen, jobtevredenheid en de doelen van de organisatie.

#### Relationele coördinatie

Het werk gaat altijd vlotter als de relaties tussen mensen goed zijn. Daarom heb ik een grondige expertise opgebouwd over arbeidsrelaties en hoe je die optimaliseert. In mijn ervaring zijn gedeelde doelstellingen, respect voor ieders bijdrage en duidelijke communicatie daarbij essentieel. Niet toevallig drie kwaliteiten die ik zelf hoog in het vaandel draag.

#### Participatie

Iedereen spreekt over participatie, maar weinigen kunnen het in de praktijk brengen. Bij mij is het echter een rode draad door heel mijn carrière. Daardoor weet ik dat aan participatie een heel proces voorafgaat. De kennis en de vaardigheden om dit proces te begeleiden en zo een meerwaarde voor de organisatie te creëren, heb ik in de loop der jaren verfijnd.

#### Probleemoplossend vermogen

Positieve energie doet een organisatie boven zichzelf uitstijgen. Maar ook pijnpunten durven benoemen en eraan werken, is essentieel. Dat pas ik niet enkel toe op bedrijven die ik begeleid, maar ook op mezelf. Verandering is namelijk een cruciaal onderdeel in elke succesvolle loopbaan.

#### Empowerment

Verandering komt uit jezelf. Die moet niet van bovenaf (of onderuit) opgelegd worden. Met die visie sta ik in het leven. Ik wil het beste uit mezelf halen... en uit anderen. Daarom kijk ik steeds met open blik naar de sterktes van mensen en hoe ik hen kan helpen die te ontwikkelen. Want de creativiteit en de veerkracht van werkende mensen blijft me aangenaam verbazen.

### COMPUTERVAARDIGHEDEN

Outlook	●●●●○
Office 365	●●●●○
Word	●●●●○
Excel	●●●○○

### TALENKENNIS

Nederlands	●●●●●
Frans	●●●●○
Engels	●●●●○

Spaans	●●●○○
Duits	●○○○○
Arabisch	●○○○○